

УТВЕРЖДЕНА

решением совета директоров АО «ЖТК»
протокол № 1 от «28» января 2025 г.

Антикоррупционная политика
АО «Железнодорожная торговая компания»

I. Общие положения.

1. Настоящий документ, разработанный с учетом требований федеральных законов, других нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных документов АО «Железнодорожная торговая компания» (далее – АО «ЖТК»), определяет:

цели и задачи антикоррупционной политики АО «ЖТК»;

обязанности руководителей и работников АО «ЖТК», связанные с предупреждением и противодействием коррупции;

основные принципы противодействия коррупции;

ответственность руководителей и работников АО «ЖТК» за несоблюдение антикоррупционной политики АО «ЖТК».

2. АО «ЖТК» размещает настоящий документ на корпоративном сайте в сети Интернет и открыто заявляет о неприятии коррупции.

3. В настоящем документе используются следующие основные термины и понятия:

ассоциированные лица – руководители и работники АО «ЖТК», контрагенты и иные лица, действующие от имени и/или по поручению и/или в интересах АО «ЖТК»;

работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с АО «ЖТК»;

руководители – работники АО «ЖТК», которые согласно своим должностным обязанностям выполняют управленческие функции;

контрагенты – российские или иностранные юридические и физические лица, с которыми АО «ЖТК» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

взятка – дача и получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может

способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

злоупотребление полномочиями – использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам;

коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие), в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника АО «ЖТК» влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий);

коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или гражданско-правовую ответственность;

противодействие коррупции – деятельность работников АО «ЖТК», органов управления АО «ЖТК» в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

предупреждение коррупции – деятельность АО «ЖТК», направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационных структур, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными

документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

II. Цели и задачи антикоррупционной политики.

4. Антикоррупционная политика АО «ЖТК» разработана в целях: формирования у руководителей и работников АО «ЖТК», членов совета директоров АО «ЖТК», контрагентов и иных лиц, единообразного понимания неприятия АО «ЖТК» коррупции в любых формах и проявлениях;

обеспечения соответствия деятельности АО «ЖТК» законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции; минимизации рисков коррупции.

5. К задачам антикоррупционной политики АО «ЖТК» относятся: разъяснение позиции АО «ЖТК» о неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях;

информирование руководителей и работников АО «ЖТК» о требованиях законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и ответственности за коррупционные правонарушения;

обобщение и разъяснение применяемых в АО «ЖТК» мер по противодействию коррупции;

предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления.

III. Принципы антикоррупционной политики.

6. Антикоррупционная политика АО «ЖТК» основывается на следующих принципах:

1) Соответствие законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам.

АО «ЖТК» при осуществлении мероприятий по противодействию коррупции исходит из принципа необходимости их соответствия законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам.

2) Неприятие коррупции.

АО «ЖТК» придерживается принципа неприятия коррупции во всех ее формах и проявлениях при осуществлении любых видов деятельности.

Указанный принцип означает полный запрет на совершение руководителями и работниками АО «ЖТК», а также контрагентами АО «ЖТК» непосредственно либо через третьих лиц коррупционной

деятельности, включая посредничество в ее осуществлении, независимо от сложившейся практики ведения бизнеса.

Руководители и работники АО «ЖТК» должны:

воздерживаться от совершения и участия в совершении коррупционных правонарушений, от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени АО «ЖТК»;

незамедлительно информировать непосредственного руководителя о фактах или намерениях совершения коррупционных действий работниками АО «ЖТК», контрагентами АО «ЖТК» или иными лицами, а также о возможности возникновения либо возникшего у работника АО «ЖТК» конфликта интересов.

Руководствуясь принципом неприятия коррупции, в АО «ЖТК» в установленном порядке расследуются сообщения о нарушениях, имеющих признаки коррупции.

3) Регулярная оценка рисков коррупции.

В постоянно меняющихся экономических, законодательных и операционных условиях АО «ЖТК» на постоянной основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски в порядке, установленном нормативными документами АО «ЖТК»

Целью оценки рисков коррупции является определение конкретных бизнес-процессов и операций АО «ЖТК», в рамках осуществления которых наиболее высока вероятность совершения руководителями и работниками АО «ЖТК» коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды для АО «ЖТК».

При проведении оценки рисков коррупции анализируется вся доступная информация, связанная с рисками коррупции, как из внутренних, так из внешних источников.

Информация о выявленных рисках служит основанием для разработки новых и анализа существующих процедур противодействия коррупции, проведению конкретных мероприятий по предотвращению коррупции.

4) Применение адекватных процедур противодействия коррупции.

АО «ЖТК» придерживается принципа применения адекватных процедур противодействия коррупции, согласно которому обеспечивается реализация и исполнение общепринятых процедур противодействия коррупции. Процедуры противодействия коррупции и порядок их проведения разрабатываются и определяются с учетом существующих рисков коррупции соответствующими нормативными документами АО «ЖТК».

5) Должная осмотрительность при осуществлении деятельности и принятии управленческих решений.

АО «ЖТК» придерживается принципа должной осмотрительности при взаимодействии с ассоциированными лицами и прилагает разумные усилия с целью минимизации рисков коррупции.

АО «ЖТК» разрабатывает процедуры проверок ассоциированных лиц на предмет их соответствия принципам антикоррупционной политики АО «ЖТК», в том числе:

проверки кандидатов на руководящие и иные должности на предмет соблюдения принципа неприятия коррупции;

периодические проверки руководителей и работников АО «ЖТК» на предмет наличия конфликта интересов, соблюдения антикоррупционной политики АО «ЖТК» и нормативных документов АО «ЖТК» в области противодействия коррупции;

проверки ассоциированных лиц в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, в т.ч. Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», с учетом уровня рисков коррупции, связанных с сотрудничеством с этими лицами.

Порядок и ответственные работники АО «ЖТК» за проведение проверки ассоциированных лиц определяются соответствующими нормативными документами АО «ЖТК».

б) Непрерывное информирование и обучение.

АО «ЖТК» придерживается принципа непрерывного информирования и обучения руководителей и работников АО «ЖТК».

АО «ЖТК» в установленном порядке осуществляет ознакомление руководителей и работников АО «ЖТК» с нормативными документами в области противодействия коррупции, проводит их обучение и индивидуальное консультирование по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных процедур.

Обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции может проводиться:

непосредственно после приема на работу;

при назначении на иную или более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

с целью поддержания знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

в случае выявления недостатков в реализации антикоррупционной политики.

Руководители АО «ЖТК» организуют обучение работников возглавляемых ими подразделений процедурам противодействия коррупции

применительно к данным подразделениям.

АО «ЖТК» перед началом сотрудничества с контрагентами в установленном порядке информирует их о применяемых в АО «ЖТК» антикоррупционных процедурах.

7) Регулярный мониторинг эффективности по противодействию коррупции.

АО «ЖТК» организует периодический и текущий мониторинг эффективности проводимых процедур по противодействию коррупции, а также контроль их проведения с целью выявления недостатков.

Мониторинг эффективности процедур по противодействию коррупции осуществляется в порядке, определяемом нормативными документами АО «ЖТК».

8) Неотвратимость наказания.

АО «ЖТК» прилагает все возможные законные усилия для обеспечения неотвратимости наказания руководителей и работников АО «ЖТК», состоящих в трудовых отношениях с Обществом, независимо от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

Руководители и работники АО «ЖТК» несут ответственность за несоблюдение положений (требований) законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и антикоррупционной политики АО «ЖТК».

АО «ЖТК» информирует органы прокуратуры Российской Федерации о фактах коррупции при наличии в действиях работников АО «ЖТК» признаков коррупционных правонарушений, предусмотренных уголовным и административным законодательством.

АО «ЖТК» сотрудничает с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, в том числе при расследовании нарушений, имеющих признаки коррупции, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9) Отказ от ответных санкций.

АО «ЖТК» гарантирует, что к руководителям и работникам АО «ЖТК» либо иным ассоциированным лицам не будут применяться санкции:

за отказ в даче взятки, в осуществлении или участии в коммерческом подкупе, отказ в посредничестве во взяточничестве (коммерческом подкупе) а также за отказ в осуществлении прочих коррупционных правонарушений в личных интересах или интересах АО «ЖТК»;

за информирование о случаях склонения руководителя или работника АО «ЖТК» к совершению коррупционных нарушений;

за информирование о нарушении антикоррупционной политики АО «ЖТК», за исключением случаев сообщения заведомо ложной информации.

АО «ЖТК» обеспечивает конфиденциальность полученных сведений о коррупционных нарушениях.

7. Руководители и работники АО «ЖТК» обязаны в рамках своих полномочий обеспечивать эффективность применяемых мер по противодействию коррупции.

IV. Информирование о нарушениях, имеющих признаки коррупции.

8. В случаях возникновения у работника АО «ЖТК» сомнений относительно соответствия своих действий (бездействия) законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции, антикоррупционной политике АО «ЖТК», Кодексу деловой этики АО «ЖТК» и иным нормативным документам АО «ЖТК», работник АО «ЖТК» должен обсудить сложившуюся ситуацию со своим непосредственным руководителем либо должностным лицом, осуществляющим в АО «ЖТК» контроль за соблюдением требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции.

9. При наличии сведений или подозрений о нарушении законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, антикоррупционной политики АО «ЖТК», Кодекса деловой этики АО «ЖТК» и иных нормативных документов АО «ЖТК» (в том числе в результате своих собственных действий или бездействия), руководители и работники АО «ЖТК» должны незамедлительно сообщить об этом соответствующему руководителю.

10. При возникновении ситуации, когда должностные либо иные лица побуждают к совершению коррупции или совершают действия (бездействие), которые могут быть истолкованы как побуждение к совершению коррупции, работники АО «ЖТК» обязаны незамедлительно об этом сообщить непосредственному руководителю.